

Sammanträdesdatum

2025-11-11

Plats och tid	Borgmästaren, tisdagen den 11 november 2025, kl.10:00 – 11:30.
Närvarande	Amanda Lindblad (S) ordförande Anders Wigelsbo (C) ledamot Isak Holstensson, Personalchef/sekreterare
Ej närvarande	Erik Hamrin (M) ledamot
Övriga deltagare	HR-konsult Anna Engdahl. Punkten ”medarbetarenkät 2025”
Utses att justera	Amanda Lindblad (S)

Underskrifter

Sekreterare



Isak Holstensson

Ordförande



Amanda Lindblad (S)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2025-11-11

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

1. Avslut/uppsägning pga. personliga förhållanden

Inga ärenden.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner

Inga ärenden

3. Kollektivavtal

Inga ärenden

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut

Inga ärenden.

5. Avsked

Inga ärenden.

6. Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal

Inga ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension

Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner

Inga ärenden

9. Personalärenden, ej delegerats till annan

Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder

Inga ärenden.

11. Medarbetarenkät 2025

HR-konsult Anna Engdahl delger resultatet för medarbetarenkät 2025.

På helheten så är det i princip ett liknande resultat som förra året. Det är positivt att se att resultatet ligger på fortsatt höga nivåer trots de omställningsarbeten som genomförts och pågår i kommunen.

Medarbetarenkäten visar att på kommunnivå så har vi ett högt resultat. Vi har medarbetare som tar ett stort ansvar och trivs med sina kollegor samt är nöjda med ledarskapet. I 12 av 14 delområden så visar resultatet på väldigt fina siffror.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2025-11-11

Underlaget visar på en liten minskning i delområden "Jag är stolt över att jobba på Sala kommun" samt "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Sala kommun som arbetsgivare med andra?"

Arbetsgivardelegationen noterar också att vissa grupper inom skolkontoret upplever en större arbetsbelastning jämfört med övriga kommunen.

Arbetsgivardelegationen önskar återkoppling vid ett senare tillfälle gällande hur tjänstepersonerna avser att arbeta med frågan gällande arbetsbelastning inom skolkontoret samt engagemanget på helheten.

12. Silverpriset 2025

Silverpriset är ett pris som årligen delas ut i Sala kommun till en enhet inom Sala kommun. Priset ska uppmuntra så väl chefer som medarbetare att tillsammans jobba för en god arbetsmiljö på sin arbetsplats.

Kommunstyrelsens arbetsgivardelegation är jury och det är en helhetsbedömning utifrån området arbetsmiljö som ligger till grund för vilken enhet som vinner priset. Resultatet från medarbetarenkäten är betydelsefullt. Det kan vara den som har gjort den största förflyttningen inom ett visst område utifrån medarbetarenkäten, eller den som har gjort ett uppmärksammat arbete inom arbetsmiljö under året, de som jobbat "bra" med medarbetarskap, gjort medarbetarna delaktiga i någon form, osv.

Priset är på 30 000 kronor och ska användas till en personalfrämjande åtgärd som ska inspirera och utveckla medarbetarna.

Vinnare av Silverpriset 2025 är Åkra förskola.

På kommunfullmäktige måndag 24 november kommer priset att delas ut till representanter för vinnande enhet.

Motiveringen lyder:

"Åkra förskola har generellt höga resultat i medarbetarenkäten 2025. Inom områdena "Ledarskap och motivation" samt "HME/Ledarskap" ligger enheten i absolut topp. Medarbetarenkäten visar också att Åkra förskola har en hög grad av engagemang bland sina medarbetare, speciellt jämfört med andra liknande verksamheter.

Att ha ett bra ledarskap ses som en förutsättning för att kunna ge medarbetarna möjlighet att ta ansvar och visa engagemang i sitt arbete. "Ledarskap/tillitsbaserad ledning och styrning" och "medarbetarskap/engagemang" är två områden det arbetas med kommunövergripande sedan en tid tillbaka. Resultatet på Åkra förskola tyder på att dessa frågor har fått genomslag på enhetsnivå.

Det kan även konstateras att Åkra förskola har lyckats bibehålla och leverera en verksamhet av hög kvalité trots tider med omställningsarbete och allt vad det innebär gällande förutsättningar.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2025-11-11

Utifrån ovanstående så avser kommunstyrelsens arbetsgivardelegation att tilldela Silverpriset 2025 till Åkra förskola.”

13. Övriga ärenden

Personalchef Isak Holstensson informerar om SKRs Arbetsgivarnytt nr 17/25 och den principöverenskommelse som tecknats av centrala parter med anledning av Arbetsdomstolens dom 2025 nr 57.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande